



PROCEDURA WHISTLEBLOWING

1. FINALITÀ

MANELLI IMPRESA Srl (di seguito Società) pubblica e rende operativa la seguente procedura in tema di whistleblowing al fine di rendere più agevole l'emersione di comportamenti potenzialmente dannosi per la Società.

Inoltre, il documento persegue l'ulteriore scopo di adempiere a quanto previsto dall'art. 6, comma 2 bis, del D.Lgs. 231/01, di talché costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione ex D.Lgs. 231/01 adottato dalla Società e viene diffusa internamente nonché pubblicata sul sito internet www.manelli.eu.

2. A CHI È RIVOLTA

La procedura è rivolta ai destinatari del codice etico e del modello di organizzazione ex D.Lgs. 231/01 (ex art. 5 del medesimo Decreto), quali, ad esempio, dirigenti, dipendenti e collaboratori della Società.

3. QUALI SEGNALAZIONI POSSONO ESSERE INViate

La Società intende consentire ai soggetti indicati al punto precedente di presentare, a tutela dell'integrità dell'ente, le seguenti segnalazioni:

- a. segnalazioni **circostanziate di condotte illecite**, rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 e fondate su **elementi di fatto precisi e concordanti**;
- b. segnalazioni di **violazioni del codice etico o del modello di organizzazione e gestione della Società**, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

4. MODALITÀ DI INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE

Le segnalazioni, come sopra definite, devono avere ad oggetto le circostanze sopra descritte e contenere i requisiti descritti. Devono essere inoltre chiare e contenere tutti gli elementi utili a consentire di procedere agli opportuni accertamenti.

Le segnalazioni possono essere inoltrate:

- a. All'indirizzo e-mail whistleblowing@manelli.eu, consultabile unicamente dall'Amministratore Unico;
- b. In busta chiusa presso la sede delle società, con l'indicazione in stampatello su ambedue i lati della busta "RISERVATA ALL'AMMINISTRATORE UNICO". Al personale è fatto assoluto divieto di aprire le buste contenenti tale dicitura.

5. DIVIETO DI ATTI DI RITORSIONE O DISCRIMINATORI

Nei confronti del segnalante sono vietati atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

6. SANZIONI

I soggetti che violano le misure di tutela dell'identità del segnalante, anche semplicemente accedendo a segnalazioni dirette all'amministratore unico, sono sanzionati attraverso il sistema sanzionatorio del Modello di Organizzazione ex D.Lgs. 231/01.

Sono sottoposti al medesimo sistema sanzionatorio i destinatari del Modello di Organizzazione ex D.Lgs. 231/01 che effettuano segnalazioni infondate con dolo o colpa grave.

7. SEGNALAZIONI ALL'ODV

La presente procedura affianca e non sostituisce quella di segnalazione all'organismo di vigilanza, descritta nel Modello di Organizzazione ex D.Lgs. 231/01.